



ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE
"GHEORGHE IONESCU ȘISEȘTI"
STAȚIUNEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE AGRICOLĂ
MĂRCULEȘTI

Com. Perisoru; Jud. Călărași
tel: 0242318293; fax: 0242313915
e-mail: scdamarculesti@yahoo.com

ANUNT DE ORGANIZARE A CONCURSULUI

Din data de 25.04.2023

STAȚIUNEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE AGRICOLĂ MARCULEȘTI cu sediul în comuna PERISORU, JUDEȚUL CALARASI organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, 8 ore/zi, a următoarelor funcții contractuale de execuție vacante, care să îndeplinească următoarele condiții specifice, conform H.G. nr.1336/08.11.2022.

- *3 posturi muncitor necalificat* –compartiment administrativ, baza vegetala, baza conditionat si calibrat seminte;
- *1 post muncitor calificat (laborant) – sector cercetare;*
- *2 posturi asistent de cercetare –sector cercetare;*

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

1.-pentru muncitor necalificat – Compartiment Admnistrativ, Baza Vegetala, Baza Conditionat si Calibrat Seminte :

1. Nivelul postului*: execuție;
2. Denumirea postului: ***muncitor necalificat***, posturi vacante, pe perioadă nedeterminată, în cadrul Bazei Vegetale, ***Compartiment Admnistrativ, Baza Conditionat si Calibrat Seminte.***
3. Gradul/Treapta profesional/profesională:nu este cazul;
4. Numărul de posturi: 3;

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate**: medii/generale;
2. Perfecționări (specializări):nu este cazul
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): nu este cazul;
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: nu este cazul;
5. Cerințe specifice*** (conform art. 542 alin. (1) si (2) din O.U.G. 57/2019): nu este cazul;
6. vechime: nu este cazul;

2.-pentru muncitor calificat (laborant)– sector cercetare

1. Nivelul postului*: execuție;
2. Denumirea postului: **muncitor calificat (Laborant)**, post vacant, pe perioadă nedeterminată, în **cadrul sectorului de cercetare**;
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: nu este cazul;
4. Numărul de posturi: 1;

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate**: medii/generale;
2. Perfecționări (specializări): nu este cazul;
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): nu este cazul;
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: nu este cazul;
5. Cerințe specifice*** (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019): nu este cazul;
6. vechime: nu este cazul

3.-pentru asistent de cercetare- sector cercetare

1. Nivelul postului*: execuție;
2. Denumirea postului: **Asistent de cercetare**, posturi vacante, pe perioadă nedeterminată, în **cadrul sectorului de cercetare**;
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: nu este cazul;
4. Numărul de posturi: 2;

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate**: superioare absolvite cu diplomă de licență, specializarea: în domeniul agricol;
2. Perfecționări (specializări): nu este cazul
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): la nivel mediu;
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: nivel minim;
5. Cerințe specifice*** (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019): nu este cazul;
6. vechime: nu este cazul

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut ;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model comun european.

Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin.(1) lit.e) este prevăzut în anexa nr. 3 din HG nr. 1336/2022. Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Actele prevăzute vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs. Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (vezi *Anexa I*).

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Concursul se organizează la sediul Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Marculești, comuna Perisoru, județ Calarasi, în data **25 Aprilie 2023, ora 10:00** — proba scrisă — test grila pentru muncitor necalificat, pentru *asistent cercetare și muncitor calificat (-laborant)*. Interviuul va avea loc în data de 05.05.2023, ora 10:00.

Dosarele se depun la sediul Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Marculești, comuna Perisoru, județul Calărași în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, respectiv de la data de 03.04.2023 până la data de 18.04.2023, ora 16:00, iar documentele de participare sunt cele prevăzute de art. 35 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (vezi *Anexa II*).

Selecția dosarelor de concurs se realizează în 2 zile lucrătoare de la expirarea datei limită de depunere a dosarelor, cu mențiunea „ADMIS” sau „RESPINS”. Afișarea rezultatelor se va face în data de 20.04.2023 la locul desfășurării concursului și pe pagina de internet a instituției publice organizatoare.

Relații suplimentare referitoare la organizarea concursului pot fi obținute la nr. de 0732/640548, persoană de contact doamna Tudor Rodica Mihaela – *Referent ec. – secretar comisie concurs*, email scdamarculesti@yahoo.com

Concursul se va organiza conform calendarului următor (vezi *Anexa III*) :

- 18 Aprilie 2023 – termenul limită pentru depunerea dosarelor, ora 16:00;
- 19 Aprilie 2023 – afișare rezultate selecție dosare concurs, ora 9:00;
- 19 Aprilie 2023, ora 11:00-15:00 – depunere contestații privind rezultatele selecției dosarelor de concurs;
- 20 Aprilie 2023 ,ora 12:00– afisare rezultate contestații privind rezultatele selecției dosarelor;
- 25 Aprilie 2023, ora 10:00 – probă scrisă;
- 26 Aprilie 2023 , ora 9:00-15:00– afisare rezultate proba scrisă;
- 27 Aprilie 2023, ora 9:00-15: 00- depunere contestații privind rezultatele la proba scrisă;
- 28 Aprilie 2023 ora 12:00-afisare rezultate contestații privind rezultatele la proba scrisă;
- 5 Mai 2023 ora 10:00-interviu;
- 5 Mai 2023 ora 14:00-afisare rezultate interviu;
- 8 Mai 2023 ora 9:00-15:00-depunere contestații privind rezultatele interviului;
- 9 Mai 2023 ora 12:00- afisare rezultat contestații privind rezultatele interviului;
- 10 Mai 2023 ora 10:00-afisare rezultate finale;

Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru muncitori necalificați :

1. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
3. HG. nr. 1425/2006 –pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare. ,

4. Lucrarile sunt executate manual sau cu ajutorul unor unelte cu actionare manuala si al altor tipuri de unelte, care sunt folosite pentru a reduce cantitatea de efort fizic si timpul necesar pentru sarcini specifice, precum si pentru imbunatatirea calitatii produselor. Sarcinile efectuate necesita o intelegere a tuturor etapelor procesului de productie, a materialelor si uneltelor folosite, precum si a naturii si scopului produsului final.

Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru muncitori calificati :

1. Muncitorii calificati si asimilatii acestora aplica cunostinte si competente specifice in domenii privind construirea si intretinerea cladirilor, ridicarea structurilor metalice, reglarea masinilor-unelte sau fabricarea, montarea, intretinerea si repararea utilajelor, echipamentelor ori uneltelor, executarea lucrarilor specifice in agricultura si lucrarilor conexe. imprimare si productie sau procesare a semintelor.

2. Lucrarile sunt executate manual sau cu ajutorul unor unelte cu actionare manuala si al altor tipuri de unelte, care sunt folosite pentru a reduce cantitatea de efort fizic si timpul necesar pentru sarcini specifice, precum si pentru imbunatatirea calitatii produselor. Sarcinile efectuate necesita o intelegere a tuturor etapelor procesului de productie, a materialelor si uneltelor folosite, precum si a naturii si scopului produsului final.

3. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

4. Legea nr. 319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca, cu modificările și completările ulterioare;

5. HG. nr. 1425/2006 –pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca, cu modificările și completările ulterioare.

6. -Carti de specialitate.

Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru Asistent cercetare:

1. Pregatirea solului pentru cultura de camp

1.1. Lucrari pentru pregatirea patului germinativ la producerea culturilor de camp

1.2. Principalele tehnici pentru mentinerea si imbunatatirea caracteristicilor solului

1.3. Parcelarea si modelarea terenului pentru cultura de cereale

2. Mecanizarea culturilor

2.1. Baza de tractoare

2.2. Masini si utilaje folosite la mecanizarea lucrarilor in cultura de camp.

3. Lucrari specifice cu utilajele agricole .

4. Importanta experientelor de camp;

5. Masuri generale de executare a experientelor;

6. Experiente cu tratamente;

7. Loturi demonstrative si experiente de productie;

I. Cursuri de specialitate;

II. Carti de specialitate;

III. N.A. Saulescu, N.N. Saulescu- Campul de experienta, Editura agrosilvica, Bucuresti, 1967

IV. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

V. Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

VI. HG. nr. 1425/2006 –pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografie inclusiv republicările, modificările și completările acestora.

DIRECTOR,

Dr. ing. TUDORAN DUMITRU



Art. 15. - din HG nr. 1336/2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Art. 35. - din HG nr. 1336/2022

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de

la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) *lit. f)*, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) *lit. h)* poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

(7) În funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la *art. 34*.

(8) În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) *lit. b) -e)* în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

(9) Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

(10) Nerespectarea prevederilor *alin. (7) și (9)*, după caz, conduce la respingerea candidatului.

(11) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la *art. 34*, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

**CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA
SEDIUL INSTITUȚIEI:**

Anexa III

<i>Nr. crt</i>	<i>ACTIVITATEA</i>	<i>DATA</i>
1	Apariție anunț – site și posturi.gov	03.04.2023
2	Termen maxim depunere dosare – <i>10 zile lucrătoare de la publicare</i>	03.04.2023 – 18.04.2023
3	Selecție dosare – <i>2 zile lucrătoare</i>	19.04.2023
4	Afișare rezultate	19.04.2023
5	Termen contestații selecție dosare – <i>24 ore</i>	19.04.2023
**	<i>Afișare rezultate contestații selecție dosare – 24 ore</i>	20.04.2023
6	Constituire comisie concurs – <i>ziua publicării</i>	03.04.2023
7	Proba scrisă / practică – <i>15 zile lucrătoare de la publicare</i>	25.04.2023
8	Contestații – <i>24 ore</i>	27.04.2023
9	Interviu	05.05.2023
10	Contestații – <i>24 ore</i>	08.05.2023
11	Afișarea rezultatului final al concursului	10.05.2023